

## **POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

La Direzione di Italtbeton dichiara il proprio impegno nell'adottare volontariamente un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard SA 8000 e di migliorarne continuamente l'efficacia. Ciò comprende il rispetto dei requisiti sanciti da tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO.

Nei confronti di tutte le parti interessate Italtbeton intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno. La Direzione è impegnata affinché la Politica per la Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale. La Direzione, inoltre, si impegna a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale attraverso il riesame del Sistema.

Sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

### LAVORO INFANTILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile in azienda e in tutta la catena di fornitori e sub-fornitori.

### LAVORO FORZATO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e del ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

### SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Italtbeton mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e pone particolare attenzione alla valutazione e gestione dei rischi ed alla formazione degli addetti.

### LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Diritto di libertà d'associazione sindacale e di contrattazione collettiva.

### DISCRIMINAZIONE

Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su genere, etnia, religione, orientamento politico, nazionalità o classe sociale.

### PROCEDURE DISCIPLINARI

Rifiuto di qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

### ORARIO DI LAVORO

Diritto ad un orario di lavoro corretto. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali.

### RETRIBUZIONE

Diritto ad un salario che riconosca i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo ed alle mansioni di ciascun lavoratore conformemente a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Affi (VR), 01/03/2022

La Direzione Generale