

### IL LAVORATORE AL CENTRO DI TUTTO

Italbeton ha deciso di intraprendere un progetto generale di sviluppo sostenibile attraverso un percorso che prevede, tra gli altri obiettivi, la certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, secondo lo standard internazionale SA 8000:2014, certificazione ottenuta a ottobre 2022.

I principi fondamentali che devono essere rispettati sono riportati all'interno della "Politica per la Responsabilità Sociale" affissa in bacheca aziendale e disponibile sul sito web di Italbeton.

Social Accountability – SA 8000 - significa porre al centro dell'attenzione il lavoratore ed il rispetto dei suoi diritti nell'ambito lavorativo.

La Direzione di Italbeton è pienamente consapevole che valorizzare il capitale umano è un aspetto strategico fondamentale per la crescita sostenibile dell'azienda, perché lavorare in un ambiente favorevole, propositivo e coinvolgente è vantaggioso per tutti: per i dipendenti che trascorrono una parte importante della propria giornata al lavoro e per l'azienda che ha dei benefici in termini di produttività e qualità delle opere.

Oltre ai principi fondamentali SA 8000 riportati all'interno della "Politica per la Responsabilità Sociale", è importante ricordare i seguenti due strumenti a disposizione dei lavoratori:

#### Rappresentante SA 8000 dei Lavoratori e Social Performance Team

La norma SA 8000 prevede che, in accordo con le rappresentanze sindacali, venga eletto un (o più) "**Rappresentante SA 8000 dei Lavoratori**" che, assieme ad un delegato della Direzione, costituisce il **Social Performance Team (SPT)**, che tra l'altro ha il compito di raccogliere le segnalazioni, i consigli e gli eventuali reclami da parte dei lavoratori su aspetti che riguardano le condizioni di lavoro.

Il Social Performance Team di Italbeton è costituito da:

- **Emilio Fasoli** – Rappresentante dei Lavoratori SA 8000
- **Maria Carla Brugnoli** – Rappresentante della Direzione SA 8000

#### Segnalazioni

Ogni dipendente ha la possibilità di **segnalare** eventuali problematiche relative alle condizioni di lavoro, senza temere ripercussioni, attraverso una delle seguenti modalità:

- comunicazione verbale al Rappresentante dei Lavoratori SA 8000
- tramite le apposite "cassette segnalazioni", che si trovano in prossimità in prossimità degli spogliatoi e nella palazzina uffici all'interno della segreteria, attraverso comunicazione cartacea firmata o in forma anonima
- utilizzando la casella di posta elettronica ad uso esclusivo del Social Performance Team: **spt@finottigroup.it**

Italbeton assicura al lavoratore tutela da qualsiasi forma di ritorsione eventualmente collegata alle segnalazioni.